

## Ontslagvergoedingen

### 13 maximumscore 3

- 9 dienstjaren tussen 40 en 50 jaar en 5 dienstjaren vanaf 50 jaar 1
- $A = 9 \cdot 1,5 + 5 \cdot 2 = 23,5$  1
- $23,5 \cdot 3464 \cdot 0,75$  geeft een ontslagvergoeding van (€) 61 053 1

### 14 maximumscore 5

- $20,5 \cdot B \cdot 1 = 91\,700$  geeft  $B \approx 4473$  1
- 16 dienstjaren voor 40 jaar geeft 11 dienstjaren voor 35 jaar en 5 erna 1
- In de nieuwe situatie geldt  $A = 11 \cdot 0,5 + 8 \cdot 1 = 13,5$  1
- De nieuwe ontslagvergoeding is  $13,5 \cdot 4473 \cdot 1 \approx 60\,386$  1
- $\frac{60\,386 - 91\,700}{91\,700} \cdot 100\% \approx -34,1\%$  dus 34% (of nauwkeuriger) lager 1

of

- 16 dienstjaren voor 40 jaar geeft 11 dienstjaren voor 35 jaar en 5 erna 1
- In de nieuwe situatie geldt  $A = 11 \cdot 0,5 + 8 \cdot 1 = 13,5$  1
- $B$  en  $C$  blijven gelijk, dus alleen de daling van  $A$  is van belang 2
- $\frac{13,5 - 20,5}{20,5} \cdot 100\% \approx -34,1\%$  dus 34% (of nauwkeuriger) lager 1

### 15 maximumscore 3

- Voor elke leeftijd is de nieuwe weegfactor gelijk aan of kleiner dan de oude weegfactor 2
- Er is dus geen situatie mogelijk waarin een werknemer er op vooruit gaat 1

### 16 maximumscore 5

- De waarden voor  $L$  zijn 2,08 en 2,16 1
- De waarden voor  $D$  zijn 11 en 12 1
- De waarden voor  $H$  zijn 2 en 2 1
- $Z = \frac{L \cdot D \cdot 5}{H}$  geeft voor  $Z$  de waarden 57,2 en 64,8 1
- Maar  $Z$  is maximaal 60, dus voor  $x = 52$  geldt  $Z = 60$  1

### 17 maximumscore 5

- $L = \frac{2(x-25)}{25}$  1
- $D = x - 40$  1
- $Z = \frac{2(x-25)}{25} \cdot (x-40) \cdot 5$  1
- $Z = 0,1(x-25)(x-40)$  1
- $Z = 0,1x^2 - 6,5x + 100$  of  $a = 0,1$ ;  $b = -6,5$  en  $c = 100$  1